

Werf een nieuw lid en ontvang korting op je contributie!

Je bent betrokken bij de NVP, omdat je betrokken bent bij HR. Door lid te zijn van de NVP draag je bij aan je eigen vakontwikkeling en breid je je netwerk uit.

De NVP wil dé HR autoriteit van Nederland worden. Daarom willen we de vereniging laten groeien. Zodat meer HR professionals zich bij ons – en jouw – netwerk aansluiten. HR professionals die passie hebben voor hun vak.

Als lid ben jij onze beste ambassadeur. Jij kent de toegevoegde waarde

van het NVP-lidmaatschap. Als bestaand lid geven we je nu de kans om een nieuw lid te werven met een financieel voordeel voor jullie beiden: jullie ontvangen allebei **25% korting** op de contributie voor 2012. Kun je meer collega's overtuigen om lid te

worden? Dan ontvang je extra korting!

Ga naar www.wordNVPlid.nl voor meer informatie en lees de actievoorwaarden.

De actie loopt tot 1 juni 2012.



Betrokken bij HR, betrokken bij de NVP.

**Interessante
HR-vacatures
vind je op
www.nvp-plaza.nl/
vacatures**

Net werken? Netwerken!

Mensen die een beroep in de P&O-wereld beoefenen, hebben vaak de eigenschap extravert te zijn en veel sociale contacten te hebben. "Ik ben eigenlijk de hele dag in gesprek. Dat spreekt me zo enorm aan in deze baan; je praat met allerlei mensen", bevestigt YP-bestuurslid Kim Willems (26). Ze benadrukt: "Dat is dan ook de kracht van de Young Professionals (YP) van de NVP: het netwerken! Mensen ontmoeten, ervaringen uitwisselen en kennis delen."

"Je komt van school en stapt in de arbeidsmarkt. Dan denk je: 'Wow!' Een heel andere wereld dan het studentenleven. Je krijgt ineens veel verantwoordelijkheid en leert veel van rondkijken, vragen stellen en vooral ervaring opdoen in het veld. Kim weet dit als geen ander. Na haar studie Personeel & Arbeid, ging ze de uitdaging aan om de master HRM te halen in Australië en rond te reizen.

Na verschillende tijdelijke banen: "Ik wilde graag rondkijken om te bepalen wat ik wel en niet leuk vind", ontdekte ze dat haar voorkeur in het brede HR-veld ligt. "Van recruitment tot verzuimmanagement: ik vind het interessant om me te richten op verschillende aspecten in het vak." Sinds september vorig jaar is de ambitieuze HR-adviseur dan ook 32 uur per week te vinden bij Woonbron in Rotterdam. "Ik ben lekker aan het proeven van het HR-vak." En het 'smaakt' haar goed. "Ik wil en ga nog heel veel leren."

Generatie Y

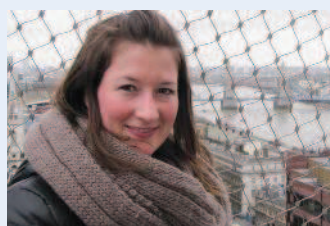
YP is volgens haar perfect afgestemd op de behoeften van de generatie Y. "Bij de NVP heb je de mogelijkheid om workshops te volgen: de allerlaatste HR-strategie, social media... Kijk, die specialistische zaken kennen wij al, hebben we namelijk op school gehad. Die workshops zijn interessant

Wie?

Kim Willems (26). Na afronding van de hbo-studie Personeel & Arbeid, behaalde ze haar master Human Resource Management in Brisbane, Australië. Kim werkt als HR-adviseur bij Woonbron. Ze is bestuurslid van de afdeling YP van de NVP.

Meerwaarde YP:

1. Netwerken. Met zowel YP'ers, NVP'ers en mensen buiten het vakgebied.
2. Mogelijkheden om in de 'keuken'



van bedrijven te kijken, waar je veel van leert.

3. NVP-breed leer je veel van ervaren mensen, bij de YP leer je veel jonge mensen kennen die ook in het begin van hun loopbaan zitten.

Jouw best bewaarde HR geheim is ons heel wat waard!



Heb jij inspirerende ideeën, een vooruitstrevende visie, of een creatief concept? Werk je voor een baanbrekend bedrijf als het gaat om e-HRM? Zijn jij en je collega's trots op het (innovatieve) HR beleid dat jullie bedacht en uitgevoerd hebben? Houd dit dan niet langer voor je, maar deel het met ons en je vakgenoten en schrijf je in voor één of meerdere door de NVP ondersteunde HR-awards. Of je nu student bent of gevestigd HR-professional, jezelf wilt profileren of je organisatie, ga naar www.nvp-plaza.nl/awards en ervaar wat jouw geheim ons waard is.

www.nvp-plaza.nl/awards



voor de mensen die al jaren actief zijn en bij moeten blijven qua nieuwe ontwikkelingen: de NVP'ers. De YP'ers hebben heel andere interesses. Wij moeten juist die dingen leren die de NVP'ers in de praktijk doen. We kijken in bedrijven, zien hoe de ervaren mensen het doen. We zijn leergierig op dat gebied." Ze vervolgt: "We willen niet allemaal manager worden. Persoonlijke ontwikkeling is belangrijker dan de titel 'manager'. We willen laten zien wat we kunnen en dat we leergierig zijn."

Kim is absoluut van plan om na het lidmaatschap van de YP, over te stappen naar de NVP. "Ik ben fan van de NVP", zegt ze stellig. "Daar ligt een schat aan kennis en kunde. Mensen die ervaring hebben."

Het nieuwe werken

Momenteel wordt 'het nieuwe werken' ingevoerd. Dat houdt in er effectiever en efficiënter gewerkt wordt door onder meer het gebruik van nieuwe technologieën, nieuwe manieren van leidinggeven en samenwerken. "Vind ik prachtig! Mijn generatie wil nu eenmaal altijd bereikbaar zijn, computers die razendsnel werken..." Ze zegt tot slot: "Daar hebben wij als jonge generatie weer veel kennis van. Die kennis wil ik graag delen met mensen uit het netwerk! Je leert van hen en kunt ze ook iets teruggeven." En dat is waar het om draait: netwerken.

Tekst: Sabine Broks