

Servant Leadership-event 'Be The Change'

1 november 2012

NVP en Greenleaf Center voor Servant Leadership bundelen hun krachten om leden te helpen.

November is de maand waarin het NVP-thema "blijvende verandering" centraal staat. Mede in dat kader organiseren de NVP en Greenleaf Center for Servant Leadership (www.gcsleu) het jaarlijkse HR Servant Leadership-event onder de opmerkelijke titel 'Be The Change'.

De ontwikkelingen stapelen zich op en HR heeft moeite alle zeilen bij te zetten om op koers te blijven. De tijd

dat je op de automatische piloot kunt sturen is steeds korter. De continue factor ben je in ieder geval zelf.

Op 1 november a.s. kun je volop in discussie gaan en standpunten uitwisselen, nieuwe contacten aangaan en je laten verrijken door ervaringen van anderen. Persoonlijk, vernieuwend en herkenbaar.

Bas Blekkingh leidt ons door de middag. Bas is oprichter van het bedrijf Authentiek Leiderschap en tevens auteur van het boek 'Authentiek leiderschap'. Mensen zo authentiek laten zijn, anderen inspireren en daar zelf gelukkiger van worden is zijn mis-

sie. Bas laat je op inspirerende wijze ervaren hoe het werkt en Servant Leadership je daarbij behulpzaam kan zijn.

Yvonne van Duuren werkt als Manager HRM / Organisatie & Ontwikkeling bij ProRail. In de turbulente fase waarin ProRail verkeert, blijft Yvonne fier overeind. Een praktijkverhaal waarbij Yvonne zowel haar successen als de schaduwkanten van haar vak laat zien. 'Houdt het simpel, zet in op je talent en pak je kans', is haar motto.

Lucas van Wees, VP HR Commercial KLM, is onze gastheer bij de KLM. Naast zijn bestuursfunctie bij de NVP,

is hij warm aanhanger van het Servant Leadership-gedachtengoed.

Ed Voerman is voorzitter en boegbeeld van GCSL.

Lucas van Wees en Ed Voerman openen het event.

Het Servant Leadership-event vindt plaats op 1 november 2012 van 15.30 tot 18.30 uur bij KLM te Amstelveen. Het event is gratis toegankelijk voor NVP-leden. Anderen betalen € 45. Ga voor uitgebreidere informatie en aanmelden naar www.nvp-plaza.nl/agenda.

Studie tijdens werk: 'Adem in en snel lopen. Dan haal je de eindstreep.'

Hannah van den Bos (27), bestuurslid van de YP, rondde deze zomer haar masterstudie bestuurskunde af. Deze voltijd avondstudie duurde anderhalf jaar en deed ze na(ast) haar HR-werk in de rechtbank in Den Haag. "Adem in en snel lopen. Dan haal je de eindstreep. Uithoudingsvermogen en discipline; vergelijkbaar met de Olympische Spelen", lacht ze.

De inwoner van Zeist werd twee jaar geleden getriggerd. "Net voordat ik begon bij mijn huidige werkgever,

de rechtbank in Den Haag, kwam bij mij de vraag naar boven: 'Waar wil ik met mijn carrière heen?'" Ze heeft bewust voor de voltijdvariant gekozen. "Een heftige belasting, maar de wisselwerking tussen werk en studie is perfect."

Buffelen

Ze is ontzettend blij dat ze de stap heeft genomen om anderhalf jaar flink te 'buffelen' voor de felbegeerde titel Master. "Tijdens de hbo-studie leer je om je kennis en kunde in prak-

tijk te brengen. Tijdens de studie aan de universiteit leer je te verklaren wat je in de praktijk ziet." Volgens Hannah een ideale combinatie betreft studiebagage. Wel erkent ze dat haar sociale leven tijdens haar masterstudie slechts een waakvlammetje was. "Ik heb inderdaad wat in te halen in mijn sociale leven. Gelukkig begrijpen veel vrienden en relaties dat ik deze studie graag wilde afronden." Ze lacht: "Maar nu wijst mijn thuisfront me er vriendelijk/dwingend op tot september 2013 even geen cursussen en studies te volgen. Eerst een tijdje weer ervaren hoe het sociale leven is in plaats van weer flink met mijn neus in de boeken te zitten."

Hannah sluit een studie in de toekomst niet uit. "Ik zou best nog wel eens zo'n sprintje willen trekken. Niet meer in deze vorm (voltijd), waardoor mijn contact met vrienden en familie weer op een laag pitje komt te staan. Maar een studie doen, dat vind ik wel leuk! Ik denk dan aan leergangen en cursussen. Mijn huidige werkgever heeft een flink aanbod aan cursussen, dus daar zou ik me in de toekomst wel mee bezig kunnen gaan houden."

Op dit moment heeft Hannah het druk genoeg met werk, haar sociale leven opbouwen en haar bestuursfunctie bij de Young Professionals. Onlangs werd ze lid van de YP en maakte meteen ook deel uit van het bestuur. "Door mijn studie aan de 'uni'

ben ik me meer gaan interesseren in bestuursfuncties. De toenmalige voorzitter van de YP, Hanneke, wist dat. We zijn bevriend. Op een gegeven moment kwam er ruimte binnen het bestuur van de YP. Hanneke belde me: 'Wil je ons komen versterken?' Dat wilde ik wel."

Netwerk

Hannah benadrukt: "Ik heb wel netjes de sollicitatieprocedure gevolgd!" Van kruiwagenwerk is dan ook geen sprake, wel van het belang van een netwerk. "Ik ken Hanneke en zij gaf aan dat er een functie vrijkwam. Kijk, dat is nu een mooie afspiegeling van wat YP biedt: het belang van een netwerk."

Wat is volgens haar een belangrijk element dat mensen die in de HR werkzaam zijn moeten bevatten? "Levelen! Je moet kunnen communiceren op verschillende niveaus. In mijn geval momenteel het bestuur, de mensen in de organisatie en de rechters. Je moet als HR-functionaris een brug slaan tussen werknemer en werkgever. Dat is de kunst van het vak", besluit ze.

Tekst: Sabine Brokking

WIE?

Hannah van den Bos (27). Ze studeerde Personeel en Arbeid aan de Christelijke Hogeschool Ede. Ze rondde onlangs de master Bestuurskunde af aan de Rijksuniversiteit Leiden. Hannah is bestuurslid/secretaris bij NVP Young Professionals.

Meerwaarde YP:

1. De interessegebieden van de YP'ers zijn niet altijd conform die van NVP'ers, daarom fijn dat YP activiteiten biedt voor YP'ers.
2. Door de samenwerking tussen NVP en YP, leer je veel van elkaar.
3. Ik zeg: "Kom eens een keertje kijken."

